

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

**КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ТУБЕРКУЛЕЗНАЯ БОЛЬНИЦА»
(«КГБУЗ ТБ»)**

П Р И К А З

10.07.2018

№ 93

г.Хабаровск

Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг и Положения о порядке оплаты труда работников, занятых в их оказании

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством в части предоставления платных услуг

ПРИКАЗЫВАЮ:

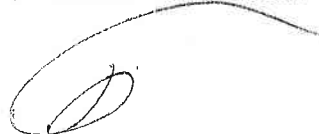
1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Туберкулезная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (Приложение №1).

2. Утвердить Положение о порядке оплаты труда работников, занятых в оказании платных медицинских услуг в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Туберкулезная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (Приложение №2).

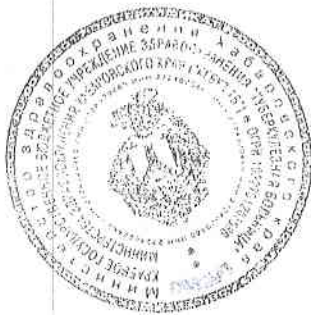
3. Признать утратившим силу приказ «КГБУЗ ТБ» от 01.12.2017 № 101 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления платных медицинских и немедицинских услуг и Положения о порядке оплаты труда работников, занятых в их оказании».

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



П.Ю. Харитонов



Приложение №1

УТВЕРЖДЕНО

приказом «КГБУЗ ТБ»

от «10» июля 2018 г. № 93

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления
платных медицинских услуг в КГБУЗ «Туберкулезная больница»
министерства здравоохранения Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг (далее – Положение) разработано на основании Устава Учреждения, Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан», Закона Российской Федерации от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей», Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 №1006, Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 №186, Приказа Министерства здравоохранения Хабаровского края от 30.11.2011г. №28 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности...» и других нормативных актов Российской Федерации и Хабаровского края.

1.2. Платные услуги оказываются Учреждением в соответствии с правом, закрепленным Уставом, осуществлять приносящую доход деятельность в объеме имеющихся лицензий.

1.3. Платные услуги предоставляются на основании Перечня платных услуг (работ) и тарифов на них, утвержденного главным врачом. Перечень и тарифы пересматриваются ежегодно на начало года, или в течение года в следующих случаях:

- изменение уровня цен на материальные ресурсы;
- изменение в соответствии с законодательством Российской Федерации или Хабаровского края системы оплаты труда;
- изменение в соответствии с законодательством порядка расчета тарифов на платные услуги;
- введение/исключение услуг (работ) в Перечень.

2. Цели оказания платных услуг

2.1. Настоящее Положение вводится в целях упорядочения деятельности Учреждения в части предоставления платных услуг, более полного удовлетворения потребности населения в медицинской помощи.

3. Условия предоставления платных услуг

3.1. Оказание платных услуг осуществляется сверх утвержденных объемов программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи. Платные услуги оказываются на основании заключенных договоров с медицинскими учреждениями, организациями Дальнего Востока и других субъектов Российской Федерации.

3.2. При предоставлении платных услуг должны соблюдаться порядки оказания медицинской помощи, утвержденные Министерством здравоохранения Российской Федерации, услуги должны соответствовать установленным соответствующими нормативными актами стандартам, нормам, требованиям.

3.3. При оказании платных услуг не должны ущемляться права граждан, получающих такие услуги безвозмездно в рамках программы госгарантий, не должны ухудшаться доступность и качество бесплатных услуг, оказываемых в рамках программы госгарантий.

3.4. Платные услуги в Учреждении предоставляются на основании:

- закрепленного в Уставе Учреждения права на осуществление предпринимательской деятельности;
- лицензии на избранный вид деятельности;
- персонифицированного учета оказанных услуг;
- документов, определяющих общий порядок оказания платных медицинских услуг, а именно:
 - положения о порядке и условиях предоставления платных медицинских услуг;
 - положения о порядке оплаты труда работников, занятых в оказании платных медицинских услуг;
 - утвержденного перечня платных медицинских услуг и тарифов на них;
 - приказа по Учреждению об организации и о предоставлении платных услуг;
 - договоров на оказание платных медицинских услуг;

3.6. Учреждение обеспечивает достоверной, доступной и бесплатной информацией, в объеме, необходимом для соблюдения действующего законодательства, по требованию территориальных медицинских учреждений, с которыми заключены договора на оказание платных услуг. Также информация размещена на сайте Учреждения и на информационных стендах Учреждения.

4. Организация предоставления платных услуг

4.1. Деятельность по оказанию платных услуг осуществляется только на основании договора, заключенного в письменной форме, в котором регламентируются условия и сроки предоставления платных услуг, их стоимость, сроки и порядок оплаты, наименование, права, обязанности,

ответственность сторон, иные условия в соответствии с действующим законодательством.

4.2. На предоставление платных услуг может быть составлена смета. Ее составление по требованию Заказчика является обязательным, при этом она является неотъемлемой частью договора.

4.3. Оплата за оказанные платные услуги осуществляется посредством только путем безналичных расчетов в соответствии с законодательством Российской Федерации. Источниками финансовых средств, при оказании платных услуг, являются средства территориальных учреждений и организаций.

4.4. Исполнитель обязан при оказании платных услуг соблюдать установленные законодательством Российской Федерации требования к оформлению и ведению медицинской документации и учетных и отчетных статистических форм, порядку и срокам их представления.

4.5. Вред, причиненный жизни или здоровью пациента в результате предоставления некачественной платной услуги, подлежит возмещению Учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Формирование тарифов, расчетов и учет доходов

5.1. Учреждение самостоятельно формирует и утверждает перечень платных услуг. Размер платы за услуги (предельные тарифы) утверждает главным врачом.

5.2. Платные услуги оказываются Учреждением по ценам, целиком покрывающим издержки учреждения на оказание данных услуг.

5.3. Стоимость тарифов на платные услуги формируется, исходя из экономически обоснованных затрат, рассчитывается Учреждением в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Хабаровского края от 30.11.2011 №28 «Об утверждении Порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности...».

5.4. Уровень рентабельности при формировании цены на платные услуги устанавливается в размере не более 25 процентов.

5.5. Доходы, полученные от оказания платных услуг (работ), направляются на покрытие расходов, связанных с их оказанием. Оставшиеся средства направляются на содержание и развитие материально-технической базы учреждений, а также на осуществление мероприятий по привлечению и закреплению в учреждениях здравоохранения медицинских (фармацевтических) работников.

5.6. Распределение денежных средств на оплату труда работников, занятых оказанием платных медицинских услуг производится в соответствии с Положением о порядке оплаты труда работников, занятых оказанием платных услуг.

5.7. Средства, полученные от оказанных платных услуг, расходуются строго по статьям в соответствии с утвержденной главным врачом производственной программой, которая является неотъемлемой частью

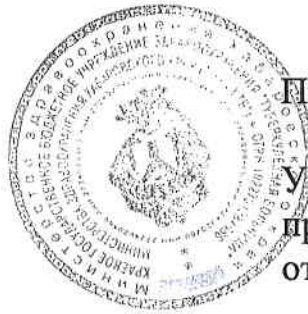
Плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения (далее План). При этом фактически оплаченная себестоимость единицы услуги должна соответствовать расчётной.

5.8. План составляется на финансовый год и плановый период. При необходимости (например, увеличении объема оказанных платных услуг) в План вносятся изменения (с указанием причин изменения сумм лимитных назначений в разрезе статей затрат), причем внесение изменений в План допускается только один раз в течение квартала. Показатели Плана не должны вступать в противоречие в части кассового расхода по выплатам, проведенным до внесения изменений в План.

5.9. Учет средств, получаемых Учреждением от оказания платных услуг, осуществляется в порядке, установленном бюджетным законодательством РФ, Хабаровского края.

5.10. Бухгалтерский учет деятельности Учреждения ведется отдельно по основной деятельности и по платным услугам.

В данное положение по мере необходимости могут вноситься изменения и дополнения.



Приложение №2

УТВЕРЖДЕНО

приказом «КГБУЗ ТБ»

от «10» июля 2018 г. № 93

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оплаты труда работников,
занятых в оказании платных медицинских услуг
в КГБУЗ «Туберкулезная больница»
министерства здравоохранения Хабаровского края

1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников, занятых в оказании предпринимательской и иной приносящей доход деятельности КГБУЗ «Туберкулезная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – Учреждение) с целью возмещения затрат труда работников, непосредственно принимающих участие в оказании платных услуг, а также работников, способствующих развитию платных услуг, повышению их материальной заинтересованности в расширении объема оказываемых платных медицинских услуг в Учреждении.

2. Перечень персонала, относимого к непосредственно принимающему участие в оказании платных услуг:

- врач всех наименований, биолог
- средний медицинский персонал всех наименований
- младшая медицинская сестра (по уходу за больным)

3. К персоналу, способствующему развитию платных услуг относятся:

- главный врач (либо исполняющий обязанности)
- главный бухгалтер
- заместитель главного врача по экономическим вопросам
- начальник планово-экономического отдела
- заместитель главного бухгалтера
- бухгалтер
- экономист
- медицинский регистратор и санитарка лабораторий

4. Выплаты работникам Учреждения как непосредственно принимающим участие в оказании платных услуг, так и способствующим развитию платных услуг, осуществляются в пределах утвержденного фонда на оплату труда от оказания предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Оплата труда работникам, способствующим развитию платных услуг не может составлять более 40% общего фонда на оплату труда от оказания предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.
6. Распределение средств на оплату труда производится ежемесячно. Осуществляется за отчетный месяц в пределах сумм, полученных от оказанных платных услуг, поступивших за этот месяц, и производится в период с 20 по 30 число по факту поступления средств за выставленные счета.
7. Оказание платных услуг в Учреждении производится в виде интенсификации труда в основное рабочее время при условии выполнения норм нагрузки по основной должности, первоочередного оказания гражданам бесплатной медицинской помощи и при выполнении специалистами объемов медицинской помощи по Территориальной программе государственных гарантий оказания населению Хабаровского края бесплатной медицинской помощи. Так как технология оказания медицинских услуг ограничена рамками основного рабочего времени Учреждения (инфекционный режим), работа по оказанию платных услуг не требует отработки времени, не является совместительством и не требует оформления трудового договора.
8. Размер выплаты персоналу, непосредственно участвующему в оказании платных услуг в Учреждении, (перечисленным в разделе 2. Положения), определяется персонально с учетом индивидуального вклада работника, участвующего в предоставлении данной услуги, за фактически оказанные платные услуги, из расчета величины тарифа за единицу времени (минута, час, койко/день). Основанием для оплаты служит Протокол распределения выплат работникам, непосредственно участвующим в оказании платных медицинских услуг, подписанный руководителем подразделения. На основании данного протокола приказом главного врача утверждается конкретный размер выплаты работнику. Сумма, указанная в Приказе, не включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Дальнего Востока.
9. Порядок расчета премиальных выплат по итогам предпринимательской деятельности руководителю Учреждения определен Приложением к Распоряжению Министерства здравоохранения Хабаровского края Распоряжение Министерства здравоохранения Хабаровского края от 08.10.2015 №1175-р «Об оплате труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки) краевого государственного бюджетного (автономного) учреждения,

подведомственного министерству здравоохранения Хабаровского края». Она составляет ежемесячно 1% от суммы доходов, полученных Учреждением от предпринимательской деятельности, но не более 25% должностного оклада без учета других повышений, надбавок и доплат. На ежемесячную премию по итогам предпринимательской деятельности начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Дальнего Востока.

10. Ограничение размера премии по итогам предпринимательской деятельности, (не более 25% должностного оклада) включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку. В случае если расчетная величина премии с учетом районного коэффициента и процентной надбавки превышает указанное ограничение, размер премии рассчитывается путем деления величины ограничения на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Дальнего Востока: $\text{Премия ПД} = \text{Оклад} * 25\% / \text{ДВН и РК}$

11. Премияльные выплаты за развитие предпринимательской деятельности в Учреждении сотрудникам, содействующим в ее организации, (перечисленным в разделе 3. Положения) производятся на основании приказа главного врача Учреждения. Рассчитываются аналогично расчету премиальных выплат по итогам предпринимательской деятельности главному врачу.

Настоящее Положение вводится в действие с момента утверждения.

В данное Положение по мере необходимости могут вноситься дополнения.